

**Inspectierapport**  
Kinderdagopvang  
Kindercentrum de Zoete Inval (KDV)  
Burg Stemerdinglaan 42a  
4388 AB Oost-Souburg  
Registratienummer 265688723

Toezichthouder:	GGD Zeeland
In opdracht van gemeente:	Vlissingen
Datum inspectie:	15-02-2019
Type onderzoek :	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-03-2019
Kenmerk:	190325 CVee/TD

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	5
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Gegevens voorziening.....	12
Gegevens toezicht .....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	13

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risico gestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

## Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

## Algemeen

Kinderdagverblijf De Zoete Inval is een kleinschalige opvang. Kinderdagverblijf De Zoete Inval is gevestigd in een woonwijk te Oost-Souburg. Deze locatie staat sinds 2010 geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen met maximaal 16 kindplaatsen. Er wordt opvang geboden aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar verdeeld over één stamgroep.

## Inspectiegeschiedenis

- In 2016 is er tijdens het jaarlijkse onderzoek een tekortkoming geconstateerd met betrekking tot de beroepskracht-kind ratio en verklaring omtrent het gedrag van de houder. Tevens heeft er overleg en overreding plaatsgevonden met betrekking tot een verklaring omtrent het gedrag en de praktijkovereenkomst van een stagiaire.
- In 2017 is er tijdens het jaarlijks onderzoek een tekortkoming geconstateerd met betrekking tot de beroepskracht-kind ratio. Er heeft overleg en overreding plaatsgevonden met betrekking tot het pedagogisch beleidsplan.
- In 2018 zijn tijdens het jaarlijkse onderzoek geen overtredingen geconstateerd. Er heeft overleg en overreding plaatsgevonden met betrekking tot een verklaring omtrent gedrag van een stagiaire, het risicobeleid (grensoverschrijdend gedrag) en de meldcode huiselijke geweld en kindermishandeling.

## Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek is er een overtreding geconstateerd met betrekking tot het pedagogisch beleidsplan (zie item 2.1 'Pedagogisch beleidsplan' van domein 'Pedagogisch klimaat' voor de toelichting) en de beroepskracht-kind ratio (zie item 3.3 'Aantal beroepskrachten' van het domein 3.3 'Personeel en groepen' voor de toelichting).

## Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder op 15 februari 2019 een herstelaanbod gedaan en de houder heeft aangegeven hier gebruik van te willen maken. Hierin is afgesproken dat uiterlijk 8 maart 2019 het pedagogisch beleidsplan een concrete beschrijving bevat van de tijden waarop minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal kinderen.

Op 25 februari 2019 heeft de houder een aangepast pedagogisch beleidsplan toegestuurd. Hierin wordt beschreven dat de houder van 7.30 uur tot 9.00 uur en tussen 16.30 uur en 18.00 uur kan afwijken van de beroepskracht-kind ratio.

Hierdoor wordt aan de gestelde voorwaarden voldaan.

## Hoor en wederhoor

Naar aanleiding van de hoor en wederhoor heeft er een tekstuele aanpassing plaatsgevonden in het rapport.

**Herstelaanbod**

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft de volgende domeinen: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Er is op deze locatie een pedagogisch beleidsplan aanwezig. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Tijdens dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder geconstateerd dat de voorziening meer dan 10 uur achtereen is geopend. In het pedagogisch beleidsplan is beschreven dat de houder van 7.30 tot 8.00 uur afwijkt van de beroepskracht-kindratio. De toezichthouder heeft tijdens de inspectie geconstateerd dat op 29-1-2019, 4-2-2019 en 5-2-2019 wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio buiten de tijden als beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Aan de gestelde voorwaarden wordt niet voldaan omdat de beschrijving in het pedagogisch beleidsplan niet voldoet en niet conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

#### Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder op 15 februari 2019 een herstelaanbod gedaan en de houder heeft aangegeven hier gebruik van te willen maken. Hierin is afgesproken dat uiterlijk 8 maart 2019 het pedagogisch beleidsplan een concrete beschrijving bevat van de tijden waarop minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal kinderen.

Op 25 februari 2019 heeft de houder een aangepast pedagogisch beleidsplan toegestuurd. Hierin wordt beschreven dat de houder van 7.30 uur tot 9.00 uur en tussen 16.30 uur en 18.00 uur kan afwijken van de beroepskracht-kindratio.

Hierdoor wordt aan de gestelde voorwaarden voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogiek beoordeelt de toezichthouder of bij Kindercentrum De Zoete Inval (KDV). De vier basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven (emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie, overdracht van normen en waarden) worden gewaarborgd. Dit is een van de voorwaarden voor een verantwoorde kinderopvang zoals beschreven in de Wet Kinderopvang.

De beoordeling van de pedagogische praktijk is gebaseerd op observaties tijdens het eet,- en drinkmoment op de groep. Er zijn 2 beroepskrachten en een stagiaire aanwezig met 9 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder geconstateerd dat de twee beroepskrachten en stagiaire op een sensitieve en responsieve manier reageren op signalen van de het kind. Er is zichtbaar respect voor de autonomie van de kinderen, terwijl daarnaast structuur wordt geboden en grenzen worden gesteld. Hierdoor wordt een situatie van emotionele veiligheid gecreëerd.

#### Praktijksituatie:

*Een beroepskracht gaat met de kinderen naar het toilet en de andere beroepskracht dekt de tafel voor kinderen. Een beroepskracht is met een aantal kinderen naar het toilet en een andere beroepskracht zet de tafel klaar voor de lunch.*

*Een kind zit op de stoel aan tafel en de beroepskracht vraagt: "Wat is er 'Kind Y'?" Een dreumes zit in de kinderwagen en maakt geluidjes. De beroepskracht reageert hierop en zegt: "Wat doe je?"*

*De beroepskrachten voeren gesprekken met de kinderen en geven de kinderen complimenten, bijvoorbeeld: een beroepskracht zegt tegen een kind: "Wat was jij goed met de voetbal buiten zeg!" Het kind zegt: "Ja."*

*De beroepskracht gaat samen met de kinderen eten. Een beroepskracht zegt: "Als iemand kaas wil, dan mag hij het zeggen." Vervolgens vraagt ze aan ieder kind: "Wat wil je op je boterham?" Het kind zegt: "Jam." De Beroepskracht zegt: "Jam? Ok."*

*Een kind zit aan tafel en begint te huilen. De beroepskracht zegt: "Heb je pijn in je buik?" Een beroepskracht gaat met het kind naar het toilet en zegt: "We gaan even tempen." De beroepskracht zegt: Komt ie!. Het kind wordt getemperatuur en de beroepskracht zegt: "Goed zo! Je doet het keurig. Je mag even proberen te plassen en dan doet de juf je naar bed. Ben je moe?" Het kind knikt.*

De beroepskrachten scheppen, door middel van een gevarieerd aanbod van materialen en activiteiten, condities voor spel dat aansluit bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd om hun motorische, cognitieve, creatieve en taalkundige vaardigheden te ontwikkelen. Zodoende worden zij in staat gesteld zelfstandig te functioneren in een veranderende omgeving. De persoonlijke competentie van een kind wordt hierdoor gestimuleerd en verder ontwikkeld.

De beroepskracht geeft inzicht in, sturen en corrigeren het gedrag van het kind. De beroepskracht is zich bewust van hun voorbeeldfunctie in spreken en handelen, zowel in het contact met de kinderen als met de ouders en met elkaar. Er is aandacht voor de cultuur, diversiteit en de algemeen aanvaarde normen en waarden binnen onze samenleving. De beroepskracht handelt volgens de algemene (werk)afspraken, de regels en de geldende omgangsvormen, maar kunnen hier naar eigen inzicht van afwijken. De overdracht van normen en waarden aan het kind wordt op deze manier gewaarborgd.

Praktijksituatie:

*De kinderen hoesten en de beroepskracht zegt: "Hand voor je mond he." Een kind doet zijn hand voor zijn mond als hij hoest en de beroepskracht zegt: "Goed zo kind Z". Een ander kind hoest zonder een hand over zijn mond over de tafel. De beroepskracht ziet dit en zegt: "Hand voor je mond, Kind Y". Een andere beroepskracht is met de kind op het toilet en zegt tegen een kind als het klaar is op het toilet: "Loop maar terug maar wel voorzichtig!" Het kind loopt terug naar de tafel om te eten. De beroepskracht - die aan tafel zit met 2 kinderen - vraagt aan een kind dat aan tafel komt zitten: "'Kind X', heb jij je handen gewassen?" Nadat alle kinderen naar het toilet zijn geweest en aan tafel zitten met de beroepskrachten zeggen de beroepskrachten tegen - en samen met- de kinderen: "Even stil en dan zeggen we: "Dank je wel voor het eten en eet smakelijke allemaal!"*

**Conclusie:**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor verantwoorde kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan ((geen datum))

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef gecontroleerd of de desbetreffende personen zijn ingeschreven in het personenregister en dat zij gekoppeld zijn aan de organisatie.

Aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De toezichthouder heeft de diploma's van de beroepskrachten steekproefsgewijs ingezien. Zij voldoen aan de kwalificatie-eisen zoals omschreven in de cao kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

### Aantal beroepskrachten

De toezichthouder heeft de kind aanwezigheidslijsten en de werkroosters van de beroepskrachten steekproefsgewijs ingezien van week 4 t/m 7. Het kinderdagverblijf is voor de verticale groep vijf dagen per week geopend van 7.30- 18.00 uur. De dagen zijn verdeeld in dagdelen: ochtend van 7.30- 13.00 uur en de middag van 13.00- 18.00 uur.

Op een aantal dagen wordt niet voldaan de beroepskracht-kindratio. De tijden waarop kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio en derhalve moet worden voldaan aan de beroepskracht-kindratio dient beschreven te zijn in het pedagogisch beleidsplan. Hierin staat beschreven dat op maandag t/m vrijdag op de volgende tijden wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio tussen 7.30 en 8.00 uur.

Op een aantal dagen wordt niet in overeenstemming met het pedagogisch beleidsplan afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Dit blijkt uit onderstaande gegevens van de administratie die is ingezien op de locatie:

Datum	Stamgroep	Aantal kinderen in de ochtend	Ingezette beroepskrachten in de ochtend	Benodigde beroepskrachten in de ochtend
29-1-2019	Verticale groep	Totaal: 13 kinderen van 8.40 uur tot 9.00  0 jaar: 1 1 jaar: 5 2 jaar: 1 3 jaar: 6  Om 8.45 uur komt er 1 kind van 2 jaar bij en om 8.50 uur komt er een kind van 1 jaar bij. Dus van 8.50 tot 9.00 uur zijn er 15 kinderen aanwezig.	Totaal zijn er 2 beroepskrachten van 8.40 uur tot 9.00 uur aanwezig.  "1 beroepskracht van 7.30 - 13.00 uur" "1 beroepskracht van 8.00 - 17.30 uur" "1 beroepskracht van 9.00 - 18.00 uur"	3 beroepskrachten van 8.40 uur tot 9.00 uur
4-2-2019	Verticale groep	Totaal: 6 kinderen om 8.25 tot 8.30 uur.  0 jaar: 2 1 jaar: 1 2 jaar: 0 3 jaar: 3	Totaal is er 1 beroepskracht van 8.25 uur tot 8.30 uur aanwezig  "1 beroepskracht van 7.30 - 13.00 uur"	2 beroepskrachten van 8.25 uur tot 8.30 uur.

		Om 8.45 tot 9.00 uur zijn er in totaal 12 kinderen: 0 jaar: 3 1 jaar: 2 2 jaar: 1 3 jaar: 6	"1 beroepskracht van 8.30 - 17.30 uur" "1 beroepskracht van 9.00 - 18.00 uur"  Totaal zijn er 2 beroepskracht van 8.45 uur tot 9.00 uur aanwezig  "1 beroepskracht van 7.30 - 13.00 uur" "1 beroepskracht van 8.30 - 17.30 uur" "1 beroepskracht van 9.00 - 18.00 uur"	3 beroepskrachten van 8.45 uur tot 9.00 uur
5-2-2019	Verticale groep	0 jaar: 0 1 jaar: 7 2 jaar: 2 3 jaar: 5  Totaal: 14 kinderen om 8.40 tot 9.00 uur.	Totaal zijn er 2 beroepskrachten van 8.40 uur tot 9.00 uur aanwezig  "1 beroepskracht van 7.30 - 16.30 uur" "1 beroepskracht van 8.00 - 17.30 uur" "1 beroepskracht van 9.00 - 18.00 uur"	3 beroepskrachten van 8.40 uur tot 9.00 uur.

Op basis hiervan is geconstateerd dat het afwijken van de beroepskracht-kindratio niet conform de vastgestelde tijden, zoals vermeld in het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. De beschrijving in het pedagogisch beleidsplan van de vastgestelde tijden waarop wordt afgeweken komt niet overeen met de praktijk. Er wordt afgeweken buiten de afwijkingmogelijkheid dus waardoor de reguliere beroepskracht-kindratio van kracht is.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de beroepskracht-kindratio niet wordt voldaan omdat niet wordt afgeweken volgens de beschrijving in het pedagogisch beleidsplan waardoor de reguliere beroepskracht-kindratio wordt overtreden.

#### Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder op 15 februari 2019 een herstelaanbod gedaan en de houder heeft aangegeven hier gebruik van te willen maken. Hierin is afgesproken dat uiterlijk 8 maart 2019 het pedagogisch beleidsplan een concrete beschrijving bevat van de tijden waarop minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal kinderen.

Op 25 februari 2019 heeft de houder een aangepast pedagogisch beleidsplan toegestuurd. Hierin wordt beschreven dat de houder van 7.30 uur tot 9.00 uur en tussen 16.30 uur en 18.00 uur kan afwijken van de beroepskracht-kindratio.

Hierdoor wordt aan de gestelde voorwaarden voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

--



De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Op deze locatie is één stamgroep aanwezig met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De groep is alle werkdagen van de week geopend van 7.30 uur tot 18.00 uur.

De omvang en samenstelling van de stamgroep voldoen aan de wettelijke eisen.

Aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Plaatsingsoverzicht
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan ((geen datum))

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum de Zoete Inval  
Website : <http://www.kinderdagverblijfdezoeteinval.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000033572429  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang De Zoete Inval  
Adres houder : Burgemeester Stemerdinglaan 42a  
Postcode en plaats : 4388 AB Oost-Souburg  
KvK nummer : 64781151  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Zeeland  
Adres : Postbus 345  
Postcode en plaats : 4460 AS GOES  
Telefoonnummer : 0113-249400  
Onderzoek uitgevoerd door : Clarissa van Veen

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Vlissingen  
Adres : Postbus 3000  
Postcode en plaats : 4380 GV VLISSINGEN

### Planning

Datum inspectie : 15-02-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 07-03-2019  
Zienswijze houder : 20-03-2019  
Vaststelling inspectierapport : 25-03-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-03-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-03-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 25-03-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Als het aangegeven punt is aangepast hebben wij verder geen op- of aanmerkingen meer.